

# Tagen



# EUROGRESS AACHEN

# Nachhaltig



Aachen, im März 2016

## Nachhaltig Tagen im Eurogress Aachen

In dem Bewusstsein, dass unsere natürlichen Ressourcen begrenzt sind und die Belastbarkeit unserer Erde nicht unendlich ist, gehört nachhaltiges Handeln zu den wichtigsten Aufgaben in unserer Gesellschaft. Die sich daraus ergebenden Herausforderungen betreffen nicht nur die Bereiche unseres gesellschaftlichen und politischen Lebens, sondern auch die Bereiche unseres Arbeitsumfeldes. Diese Aspekte haben auch in der Veranstaltungs- und Kongressbranche zunehmend an Bedeutung gewonnen.

Die Mitarbeiter des Eurogress Aachen folgen hierbei einem umfassenden Nachhaltigkeitsverständnis, in dem ökonomische, ökologische und soziale Dimensionen gleichrangig behandelt werden.

Das Eurogress Aachen ist eines der ersten Kongresszentren in Deutschland, welches für seine bisherigen umfangreichen Maßnahmen beim Umweltschutz mit dem EVVC Green Globe Zertifikat ausgezeichnet wurde.

Wir verstehen Nachhaltigkeit jedoch nicht nur als einmalige abgeschlossene Maßnahme, sondern vielmehr als fortlaufenden Prozess und als stetige Aufgabe, der wir uns als Team stellen. Deshalb haben wir im Jahr 2011 an dem Projekt Ökoprofit der Städteregion und der Stadt Aachen erfolgreich teilgenommen und die entsprechende Zertifizierung erreicht. Im Rahmen dieses Projektes wurden wir - als beteiligtes Unternehmen - bei der Optimierung des betrieblichen Umweltschutzes unterstützt und haben gemeinsam mit den anderen Beteiligten Strategien für eine zukunftsfähige Weiterentwicklung erarbeitet. Weiterhin hat sich das Eurogress Aachen federführend bei der Entwicklung und Implementierung des Nachhaltigkeitskodexes der Veranstaltungswirtschaft engagiert. Das Eurogress Aachen war 2012 das erste Unternehmen, das sich **fairpflichtet** hat!

Im Februar 2013 wurde das Eurogress Aachen in der Kategorie „Nachhaltiges Personalmanagement“ für den „Meeting Experts Green Award 2013“ im Rahmen der greenmeetings und events, für sein Unterweisungs- und Fortbildungskonzept, nominiert und zählte somit zu den drei besten Unternehmen in dieser Kategorie. Im Februar 2015 wurden wir für unser „Talentmanagement“ wieder in der Kategorie „Nachhaltiges Personalmanagement“ mit dem „Meeting Experts Green Award 2015“ geehrt.

Durch unser stetiges und kontinuierliches Engagement wollen wir bei unseren Kunden, Zulieferern und Mitarbeitern das Bewusstsein für Umweltaspekte und deren Bedeutsamkeit weiter schärfen.

## Unternehmensphilosophie zur Nachhaltigkeit

- Das Thema Nachhaltigkeit mit all seinen Facetten (Ökologie, Ökonomie und Soziales) ist ein zentrales Thema, welches unser Denken und Handeln bestimmt.
- Es ist für uns selbstverständlich, mit den uns zur Verfügung stehenden Ressourcen sorgsam und schonend umzugehen.
- Die fortlaufende Optimierung unserer Arbeitsabläufe ist für uns ein essentielles Ziel.
- Bei allen Mitarbeitern ist ein Bewusstsein für den sparsamen und schonenden Umgang mit Ressourcen sowie die Vermeidung von Abfall geschaffen worden.

## Optimierung als ständiger Prozess

- Die ständige Optimierung unserer Betriebsabläufe sowohl in ökologischer als auch ökonomischer Hinsicht ist für uns ein verpflichtendes Ziel. Die Mitwirkung aller Mitarbeiter an diesem Prozess ist hierbei für uns eine unabdingbare Voraussetzung.
- Die Auseinandersetzung mit dem Thema Nachhaltigkeit in all seinen Ausprägungen ist für uns kein aktueller Trend, sondern eine ständige Herausforderung für ein verantwortungsvolles und zukunftsorientiertes, Ressourcen schonendes Handeln.

## Soziale Aspekte

- Die aufmerksame Beobachtung gesellschaftlicher Prozesse regt uns an, den Anforderungen und Erwartungen der verschiedenen Besuchergruppen Rechnung zu tragen und ihnen einen möglichst angenehmen Aufenthalt in unserem Haus zu ermöglichen.
- Die Berücksichtigung der besonderen Bedürfnisse von Menschen mit Handicap soll deren eigenständige und aktive Teilnahme an Veranstaltungen ermöglichen. So ist der barrierefreie Zutritt zu allen Veranstaltungsräumen möglich. Weiterhin stehen rollstuhlgängige WC-Anlagen zur Verfügung.
- Gezielte Personalentwicklung ist wichtig und wird in Zukunft im Hinblick auf den demografischen Wandel und den zu erwartenden Fachkräftemangel an Bedeutung gewinnen. Daher setzt das Eurogress ein ganzheitliches Unterweisungs- und Fortbildungskonzept erfolgreich um. Die Mitarbeiter und Auszubildenden werden mittels dieses Konzeptes gezielt gefördert und gefordert.

## Mobilität

- Die umweltfreundliche Anreise mit der Deutsche Bahn AG ist jederzeit möglich. Das Veranstaltungsticket garantiert reibungslose Mobilität und günstige Konditionen. <http://www.bahn.de/regional/view/regionen/aktion/veranstaltungsticket.shtml>
- Die ASEAG als örtlicher Anbieter des öffentlichen Personennahverkehrs bietet über die Linien 13 B und 3 B eine lückenlose Anbindung vom Hauptbahnhof zum Eurogress Aachen sowie in das gesamte Stadtgebiet. Es besteht die Möglichkeit, ein maßgeschneidertes „Kongressticket“ für die Teilnehmer anzubieten. <http://www.aseag.de/>. Um für unsere Mitarbeiter einen Anreiz zu schaffen, öffentliche Verkehrsmittel zu nutzen, wird ihnen (wie generell den bei der Stadt Aachen Beschäftigten) die Möglichkeit eingeräumt, ein kostengünstiges Job-Ticket in Anspruch zu nehmen. Diese Maßnahme findet erfreulich viel Anklang.

- Das Eurogress Aachen wurde 2011 von Oberbürgermeister Marcel Philipp für sein besonderes Engagement im Rahmen der **Aachener Initiative für saubere Luft** ausgezeichnet.
- Durchführung einer kostenlosen E-Bike Testwoche für unsere Mitarbeiter im Frühjahr 2013.
- Anschaffung eines E-Bikes für Dienstfahrten im Frühjahr 2014 in Kooperation mit dem örtlichen Energieversorger.
- Mit der Aachener Autodroschken Vereinigung wurde vereinbart, das Eurogress Aachen bevorzugt mit Hybridfahrzeugen oder Öko-Fahrzeugen anzufahren. [www.taxiruf-aav.de](http://www.taxiruf-aav.de)

### Abfallmanagement

- Sortenreine Mülltrennung im Rahmen unserer Möglichkeiten ist für uns selbstverständlich. Abfallmanagement bedeutet für uns vor allem die Begrenzung und mögliche Reduzierung unserer Abfallmengen.

### Energie/Klima/Wasser

- Auf der Grundlage eines seinerzeit erstellten Energiegutachtens wurden in den letzten Jahren umfangreiche Umbau- und Modernisierungsmaßnahmen im Eurogress Aachen durchgeführt.
- Alle Armaturen im Sanitärbereich sind elektronisch gesteuert und verfügen über eine Start/Stop-Funktion, um den Wasserverbrauch zu minimieren.
- Über eine moderne Wärmerückgewinnungsanlage wird bei der Lüftung entstehende Abwärme zu Heizzwecken genutzt.
- Die Beleuchtung im gesamten Gebäudekomplex wurde auf Energiespar- bzw. LED-Lichtquellen umgerüstet.
- Seit 2014 decken wir zu 100 Prozent unseren Strombedarf mit zertifiziertem Ökostrom.

### Beschaffung

- Die Beachtung von Umweltbelangen bei der Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen ist für uns grundlegend und entspricht unserem Verständnis von umweltpolitischer Verantwortung.
- Bei der Beschaffung bevorzugen wir – soweit möglich – regionale Produkte. Positive Energiebilanzen, nachwachsende Ressourcen sowie die anerkannten Umweltkennzeichen sind für uns wichtige Parameter bei der Auswahl.
- Wir versuchen, auch unsere Dienstleister entsprechend zu sensibilisieren.